

among friends...

unter uns...

entre nosotros...

“Entre Nous,”

n° 35

www.anciens-ensisa.org

décembre 2022

Edito

Sommaire

Calendrier des Manifestations p2

Carnet : Naissance, mariage, décès p3

125 ans AAE Toulouse p4-6

Concours Trinatronics 2022 p7

Rencontre sportive p8

Smoon: culotte menstruelle p9

Challenge entreprendre Publicité DMC p10

PimLeaf suite de l'aventure p11

Ag 2022 / Gala et Jubilé 2021 et 2022 p12-13

Activités en région / Tizou-pouet au musée Publicité Schlumberger p14

Journée des Projet et de l'innovation p15

Enquête IESF p16-19

Rencontre 3A p19

Enquête CGE p20-22

Publicité STAUBLI p24

Chères Anciennes, Chers Anciens,

J'ai l'immense plaisir de vous présenter le numéro 35 d'Entre-Nous.

Depuis notre dernière édition de mai 2022, un certain nombre d'évènements ont eu lieu, vous allez pouvoir les découvrir en détail dans les pages suivantes à savoir :

● le 4 juin, journée très dense qui a débuté par notre Assemblée Générale ordinaire en mode hybride le matin au centre sportif de Mulhouse, suivi d'un déjeuner avec les jubilaires, puis visite des 2 bâtiments de l'Ensisa. La remise des diplômes des deux promos 2020 et 2021 a eu lieu au parc des Expositions suivi du traditionnel Gala organisé par les étudiants. Le dimanche 5 à midi, repas souvenir de carpes frites avec les jubilaires 1981.

● la journée des projets s'est déroulée le 17 juin dernier, toujours riches en projets variés et permettant aux étudiants de développer leur aptitude à travailler en équipe.

● les 24 et 25 septembre, superbe week-end festif des 125 ans à Toulouse avec un programme très alléchant. Pour le samedi, visite du musée Aéroscopia, visite d'Airbus suivi d'un déjeuner à l'intérieur du site, puis musée des Abattoirs, croisière sur la Garonne et dîner dans une brasserie sur les quais. Pour le dimanche, visite guidée du centre historique de Toulouse suivie d'un déjeuner à la Halle de la Machine et bien sur visite de cette Halle. Encore un grand merci aux différents organisateurs, tout était parfait et



Cotisation 2022

Sans cotisation, notre association ne peut vivre...

Rappel à ceux qui n'ont pas encore réglé leur cotisation, montant des cotisations : (incluant la participation IESF)

Retraités & Jeunes actifs (Promos 2019 & 2020)	45€
Actifs	60€
Jeunes couples & Couples retraités	68€
Couples actifs	90€

association des anciens élèves de l'ensisa



même le beau temps était de la partie.

- la 3^{ème} réunion avec volley, badminton et jeu de cartes entre étudiants, anciens, personnel de l'Ensisa a eu lieu le 8 octobre mars au sportif de Mulhouse, suivie d'un after à la Kfet des étudiants.
- les 8 et 15 novembre : réunions entre les étudiants de 3^{ème} année des spécialités IR, ASE, méca et T&F avec quelques anciens, l'objectif étant de répondre à leurs questions concernant le stage obligatoire de 6 mois de fin d'études.

La sortie de cette crise sanitaire (qui n'est visiblement pas encore terminée) est compliquée pour toutes les associations. Cette crise a accentué le repli sur soi, favorisé le virtuel dans les relations sociales, le sentiment d'appartenance est de moins en moins présent. Le " monde d'avant " est bien loin et pourtant c'était il y a 3 ans, il nous reste à inventer le monde d'après.

Par avance, je vous souhaite de très belles fêtes de fin d'année en famille, entre amis et d'oublier un instant la grisaille ambiante. Profitez bien de cette trêve pour vous ressourcer et vous recentrer sur les vraies valeurs familiales et celles de l'amitié. Que la magie de Noël opère.

Très bonne lecture et continuez à prendre soin de vous et de vos proches

Très bonne lecture

Bien amicalement,
Brigitte FERLICHI (Promo 1978)



Comité & Manifestations

- 28 janvier 2023 :**
Jubilé des promotions finissant par 3 et 2018
Remise des diplômes + Gala de l'ENSISA
- Février/Mars :**
Visite de la CTI
- 10 mars :**
Journée de l'Ingénieurs
- 11 mars :**
Repas groupe Est
- 23 mars :**
Journée des partenaires + Texday

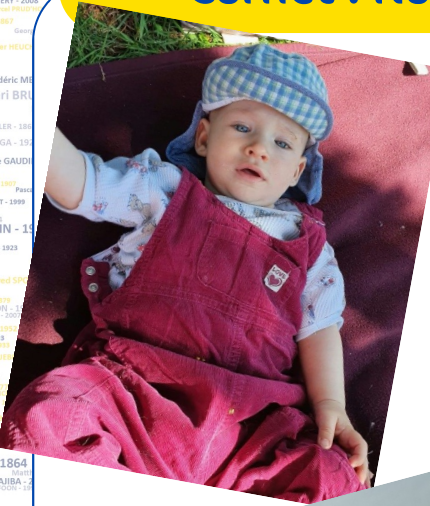
Calendrier 2023

- 14 mai :**
Rencontre sportive
- 3 juin :**
Assemblée Générale de l'association
- 16 juin :**
Journée des projets
- 2 décembre :**
Repas groupe Est



Carnet : Naissance

Nous souhaitons la bienvenue à ces petites frimousses...



Le 8 mars 2022
Jonathan
Fils de Alain KLING (promo 2009)
Petit fils de Philippe KLING (promo 1980)



Le 17 juin 2022
Isaure
Fille de Marie et Benoit CARRÉ (promo 2010)



Le 17 aout 2022
Jade
fille de Adeline RULLIERE (promo 2018)



Le 21 aout 2022
Eulalie
Fille de Elodie METZ ép. DECLETTE (promo 2012)
et Mathieu DECLETTE (promo 2011)



Le 15 novembre 2022
Rosalie
Fille de Marion WOLFER ép. ANDLAUER (promo 2014)
et Vincent ANDLAUER (promo 2010)

Notre secrétariat est à votre disposition pour alimenter cette rubrique.
Nous vous remercions par avance de vos retours d'informations.

Carnet: Mariage

11 août 2022
Frédérique et Jérôme VILLIOT (promo 2002)



Tous nos vœux de bonheur aux heureux mariés...

Carnet: Décès

6 octobre 2022
M. Emmanuel MIEG (promo 1951)

Nous pensons à eux et leurs familles...

29 juillet 2022
M. Daniel BRUSTLEIN (promo 1969)



125 ans de l'AAE

Événement à Toulouse

Le week-end du 24/25 septembre 2022, l'AAE était à Toulouse pour l'événement des 125 ans de l'association.

La journée du samedi a commencé avec une grosse vingtaine de participants, par la visite d'Airbus, (visite libre du musée Aeroscopia puis visite guidée format XL) suivi d'une pause repas au musée Aeroscopia.

L'après midi, les participants ont pu visiter le musée Les Abattoirs et finir la journée par une croisière sur la Garonne et un repas à la brasserie des beaux arts.



Petit groupe du vendredi soir

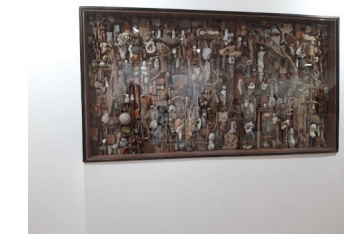
AIRBUS



125 ans de l'AAE

Evénement à Toulouse

Musée des Abattoirs



Croisière sur la Garonne



Il aura donc fallu 126 ans pour organiser la première réunion d'anciens élèves de notre chère école à Toulouse !

Quelle occasion et quelle pression en même temps. Il nous a donc fallu réfléchir à un programme qui donne envie de faire traverser le pays pour venir nous rencontrer. C'est aussi une possibilité unique qui nous est offerte de faire la rencontre des anciens élèves de la région. Car, il faut bien dire, le nombre d'anciens dans la région n'est pas très élevé, et nous sommes tous répartis sur un territoire assez vaste, ce qui ne facilite pas les opportunités de rencontre.

Heureusement, la ville rose nous offre une belle palette de lieux à découvrir. Il faut faire des choix... L'aéronautique en première place, incontestablement, avec le musée et la visite des ateliers d'Airbus. Puis la culture avec le musée d'art moderne des Abattoirs et la visite du centre historique. Quelques moments récréatifs pour ponctuer le tout : une balade en bateau sur la Garonne ou la découverte de la Halle de la Machine. Et puis, bien évidemment la gastronomie, car il faut bien reprendre des forces.

Ça y est : le programme est bouclé, les invitations sont lancées... Le grand week-end approche. Nous sommes une bonne vingtaine. Nous passons tous un très bon moment, faisons de belles rencontres dans la bonne humeur.

J'ai été ravi de participer à l'organisation de ce week-end, qui a été un succès tant au niveau de l'organisation qu'en terme de rencontres entre anciens, locaux et moins locaux. J'en profite pour adresser un grand merci à toutes celles et ceux qui ont participé à l'organisation et/ou fait le déplacement. Maintenant, il ne tient plus qu'à nous de ne pas attendre 126 ans supplémentaires pour nous réunir de nouveau dans le sud-ouest !

Jérôme VILLIOT promo 2004

CONCOURS TRINATRONICS 2022

Ce ne sont pas moins de 50 étudiants français, allemands et suisses encadrés par des enseignants qui ont pris part à la finale du concours Trinatronics pour l'édition 2022. Ce célèbre concours trinatronique en mécatronique est organisé par TriRhenaTech – l'Alliance des grandes écoles en sciences appliquées dans le Rhin supérieur – et en coopération avec le Club d'Affaires Franco-Allemand du Rhin supérieur (CAFA-RSO). L'objectif est d'acquérir de l'expérience dans le domaine des projets internationaux tout en élargissant ses compétences en langue et interculturelité. Répartis en équipes bi-nationales, les étudiants de 7 établissements supérieurs (Hochschule Karlsruhe, INSA Strasbourg, UHA, DHBW Lörrach, FHNW Muttenz, Hochschule Trier, ENSISA) ont débuté leur aventure d'une dizaine de semaines lors d'un week-end de cohésion au sein des logis du Haut-Koenigsbourg ; pour présenter des idées de projets, travailler en équipe et apprendre à se connaître.

Après plusieurs semaines de dur labeur, la finale du concours trinatronics a eu lieu le 28 et 29 mai 2022 à Europa-Park. Ainsi, les projets ont été présentés au jury composé de M. Sandro Ryf (représentant le monde industriel), du Prof. Wülker (représentant le monde académique) et enfin de Mme Petra Bleschke (représentant le CAFA).

La finalité est la même pour tous : convaincre le jury que leur projet est le meilleur, dans le but de gagner les 1500€ en jeu. Dans une ambiance conviviale et multiculturelle, ils disposent de 2 mois pour réaliser leur système.

Les critères d'évaluation sont les suivants :

- 20 % évaluation par les autres équipes ;
- 20 % technique ;
- 15 % présentation ;
- 15 % professionnalisme ;
- 10 % innovation ;
- 10 % travail d'équipe ;
- 5 % rentabilité ;
- 5 % utilité sociale.

Pour l'édition 2022, l'ENSISA a été représentée par 11 élèves en 2^e année de la spécialité automatique & systèmes embarqués. Félicitations à Léon JUBIN, Sofiane HADIDI, Adrien LEVERD, Nicolas PARIS, Romain LEVET, Guillaume Frick, Émile Homerin, Nathan Guihard, Laëtitia Granal, Olivier Franovard et Quentin Bellanger pour leur participation au concours.

Les présentations des projets en vidéo :

<https://www.ensisa.uha.fr/2022/07/05/concours-trinatronics-2022/>



SMOON: culotte menstruelle sans couture

L'idée de créer une marque de lingerie innovante est venue à Mathilde, la fondatrice, au moment de la naissance de sa fille. Pertes, fuites de lait et autres réjouissances, c'est un moment qui n'est pas facile dans la vie d'une femme.

Elle a eu une prise de conscience : nous avons déjà dans nos placards tous les vêtements nécessaires pour faire face aux différentes situations sportives ou encore climatiques. En revanche, dans des moments de vie comme les règles ou la grossesse, nous n'avions pas encore été aidées par la technologie. Et pour cause, le secteur des protections hygiéniques n'avait pas connu d'innovation majeure depuis les années 1970. C'est ce constat alarmant qui a poussé Mathilde à franchir le pas de l'entrepreneuriat. SMOON LINGERIE souhaite développer des vêtements techniques qui accompagnent et aident les femmes dans les différentes phases de leur vie.



En 2019, après un an de travail avec un ingénieur textile freelance, la première culotte de la marque SMOON LINGERIE est née. Un sous-vêtement technique ultra-performant et confortable, respectueux de la planète et de notre santé. Côté technique, la culotte est sans couture afin de ne pas perforer la membrane étanche, mais également afin de ne pas créer de démarcation sur la peau (comme le ferait un élastique) et d'être invisible sous les vêtements. SMOON LINGERIE a choisi de développer sa culotte en microfibre afin qu'elle puisse sécher vite, ce qui permet de n'avoir besoin que de peu de culottes pour un cycle.

L'innovation étant au cœur de chacun de leurs projets, SMOON LINGERIE décide de s'agrandir et de recruter leur ingénieur textile.

Marie-Astrid LAPLANCHE (promo 2008), qui a travaillé dans différentes entreprises de lingerie, rejoint l'aventure en février 2021.

Afin de répondre aux exigences de leurs clientes, SMOON LINGERIE décide de développer la première culotte menstruelle sans couture en coton certifiée GOTS. L'utilisation d'une colle classique n'est pas envisageable pour avoir une solidité aux lavages correcte. En effet, un coton certifié GOTS ne peut contenir qu'un très faible pourcentage d'élasthanne. Marie-Astrid s'est donc tournée vers un film de polyuréthane. La difficulté est alors de trouver un film qui reste souple après mise en place pour que la culotte soit confortable au porter.

Et c'est chose faite ! Fin d'année 2021, après presque 1 an de développement cette culotte a rejoint la gamme des articles SMOON LINGERIE, techniques et respectueux de l'environnement.

Depuis, la gamme de produits SMOON LINGERIE s'est encore élargie, avec des produits toujours plus techniques pour accompagner toutes les femmes, quels que soient leur âge, leur flux, leurs goûts et habitudes, mais ça sera pour un prochain article...

Vous pouvez retrouver plus d'informations sur la marque sur leur site : <https://smoon-lingerie.com/>

Merci à Marie-Astrid LAPLANCHE promo 2008.



Decorative border with names and years of graduates from the University of Bourgogne, such as Victor Hildebrand - 1862, Jean Bourry - 1862, and others.

Challenge entrepreneurial 2022



Le vendredi 13 mai 2022 s'est déroulée la deuxième édition du challenge entrepreneuriat à l'ENSISA. Cette journée initiée par Christian Vigouroux, professeur agrégé en économie et gestion à l'ENSISA, est à destination des élèves-ingénieurs de 2e année dans le but de les sensibiliser à l'entrepreneuriat. Cet événement, coorganisé entre l'ENSISA, l'Université Haute Alsace (UHA) et le réseau Pépite-Etena, a rassemblé pas moins de 110 élèves-ingénieurs, issus de 4 des 5 spécialités de formation (automatique & systèmes embarqués, informatique & réseaux, mécanique et textile & fibres) ainsi que 2 élèves de l'École Nationale Supérieure de Chimie de Mulhouse (ENSCMu) et Faculté des Sciences et Techniques (FST). Onze coachs provenant du monde industriel, de l'enseignement, de l'entrepreneuriat étaient présents afin de donner un avis et des conseils aux projets des élèves-ingénieurs. Chaque équipe composée de 8 étudiants doivent identifier et apporter une solution au thème donné pour l'édition : le développement durable ! Ils ont une journée pour réfléchir un projet avec l'objectif de se projeter en tant que futur ingénieur-entrepreneur.

Les participants démarrent la journée avec un nombre variable d'Etena coins (argent virtuel), gagné individuellement au préalable par les membres de l'équipe lors d'un parcours d'initiation à l'entrepreneuriat sur Moodle. Les Etena coins peuvent être ensuite dépensés tout au long de la journée, pour acheter des prestations de conseils auprès des coachs présents à l'ENSISA ou à distance.

En fin de journée, 7 équipes présélectionnées par les coachs ont l'opportunité de défendre leur projet en 3 minutes top chrono devant un jury de 4 personnes.

Le mot de Christian :

« Je suis fier du succès de cette deuxième édition. Le principal objectif de cet événement est d'initier nos élèves-ingénieurs aux concepts et outils liés à l'entrepreneuriat et surtout de leur permettre de les mettre en pratique dans le cadre du développement d'un projet en lien avec une thématique d'actualité. De nombreuses compétences transversales sont mobilisées à cette occasion (travail collaboratif, créativité, capacité d'analyse rapide, communication, etc.). Mission accomplie au vu de l'investissement des étudiants tout au long de la journée et de la qualité des productions réalisées. Le point qui me tenait particulièrement à cœur était de faire travailler ensemble autour d'un même projet des étudiants issus des différentes spécialités de l'ENSISA. La diversité de nos formations est une des richesses distinctives de notre école et nous ne l'exploitons pas encore assez au quotidien. »

Advertisement for DMC DMC DMC DMC DMC Boutique. It features a grid of images showing various embroidery projects like a mouse, a hand, and a cat. Text includes 'Venez découvrir notre site internet', 'Retrouvez nos produits : l'intégralité de nos fils, l'univers de bébé, les toiles, les accessoires, la déco pour la maison.', 'Découvrez la broderie traditionnelle, le point de croix, la tapisserie', and 'Passion, création et bonne humeur ou le plaisir de créer avec DMC ...'.

A large vertical table on the right side of the page containing a list of names and dates, likely a directory or index. The names are arranged in columns and include various individuals such as Victor Hildebrand, Alfred Schlumberger, François Degroux, and others, with associated dates ranging from 1820 to 2022.

PimLeaf suite de l'aventure

Des nouvelles de PimLeaf

Bonjour à toutes et à tous !

Entre nous, il s'en est passé des choses depuis notre dernier témoignage dans le numéro 33 ! De février à septembre 2022, nous avons substitué notre stage de fin d'études grâce au soutien de l'ENSISA et du pôle Pépète ETENA chargé de l'entrepreneuriat étudiant. Ce stage a été un moment privilégié pour explorer plusieurs pistes, se former et faire avancer le projet. En plus de la gestion de projet, nous avons dû appréhender l'absence de cadre professionnel préalable. Il faut le reconnaître, cela n'a pas été évident tous les jours. Pendant cette période, nous avons profité d'un coaching d'experts et de l'encadrement d'ETENA au travers de 2 programmes d'accompagnement : Starter et Tremplin. Cela nous a permis de simplifier, tester et valider notre proposition de valeur. Nous avons ensuite testé une première version de la plateforme avec nos commerces partenaires. Ce temps fut particulièrement enrichissant. Nous avons fait la connaissance d'autres jeunes bénéficiaire du même statut et cela nous a permis d'obtenir un soutien, un partage d'expériences et apporter de nombreuses idées.

Vous l'aurez compris, depuis février, PimLeaf a bien avancé et ce n'est que le début ! Quatre épiceries ont rejoint l'aventure. Elles travaillent avec nous dans une logique de co-conception. Notre service s'est adapté aux problématiques d'accès rapide au marché et nous testons actuellement PimLeaf en conditions réelles. Enfin, nous avons été sélectionnés par le Réseau Vrac (l'association des spécialistes de la vente en vrac) pour bénéficier d'un programme d'accompagnement.

Pour finir, il est temps de vous parler du prix Pépète ! Organisé par Pépète France, ce concours national vise à soutenir l'esprit d'entreprendre auprès des jeunes. En juillet, nous avons défendu PimLeaf devant un bataillon de 17 experts de l'entrepreneuriat et de l'innovation. Alors, non seulement nous sommes l'un des 4 lauréats pour le pôle ETENA, mais nous sommes également l'un des 33 champions du prix national ! PimLeaf va donc recevoir une dotation de 12 000 €, un coup de pouce bienvenu pour la réalisation de notre rêve. Nous avons également pu échanger avec Madame Retailleau, ministre de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, lors de la cérémonie de remise de prix. Cela a été l'occasion de lui parler de l'engagement qui est le nôtre ainsi que des contraintes liées à l'entrepreneuriat en fin d'études. Plus motivés que jamais, nous continuons le développement de PimLeaf tout en aspirant à un équilibre dans nos vies de jeunes diplômés.



Nous avons hâte de vous donner de nouvelles de notre folle aventure d'entrepreneur. Pour tout savoir de nos actualités, n'hésitez pas à nous suivre sur les réseaux LinkedIn et Facebook.

Merci à Léa ABOSSOLO-FOH et Pierre MAILLARD promo 2022.



AG 2022 - Jubilés 2021 et 2022

L'Assemblée Générale 2022 s'est déroulée le samedi 4 juin, couplée aux jubilés. La journée a commencé au centre sportif régional alsace à Mulhouse, par la présentation statutaire de l'assemblée générale. Pour sa dernière AG en tant que directeur de l'école, Laurent BIGUÉ a reçu du vins et des chaussettes ! Cela a été pour lui l'occasion de nous présenter son successeur, Jean-Marc PERRONNE. Les participants ont partagé le repas de retrouvailles du jubilé au restaurant du centre sportif.



Ensuite des jubilaires se sont joints au groupe pour visiter l'école.

Merci à Elise et Floriane pour la visite guidée.

La journée s'est terminée par la soirée de gala.



La promotion 1981 s'est retrouvée le dimanche pour un moment convivial et un repas carpes frites. Merci à Parrick Dartnell d'avoir œuvré pour regrouper sa promotion.



(This block contains the names of members listed around the page, which are partially obscured by the main content. The names are listed in columns on the left and right sides of the page.)

Gala et Jubilés 2021 et 2022

Victor HILDEBRAND - 1920	Alfred SCHLUMBERGER - 1864	Francis DEGROUX - 1951	Valérie DREXLER - 1990	Maurice SOUVET - 1906	Jules TROMPETTE - 1870
YBOURRY - 1862	Alfred SCHLUMBERGER - 1864	Francis DEGROUX - 1951	Valérie DREXLER - 1990	Maurice SOUVET - 1906	Jules TROMPETTE - 1870
YBOURRY - 1862	Alfred SCHLUMBERGER - 1864	Francis DEGROUX - 1951	Valérie DREXLER - 1990	Maurice SOUVET - 1906	Jules TROMPETTE - 1870

Cette année la remise des diplômes et la gala de l'école ont eu lieu le 4 juin au parc des expositions de Mulhouse. 750 personnes étaient présentes au gala dont une trentaine de Jubilaires des années finissant en 1 et 2 ainsi que des promotions 2016 et 2017.

Pour la première fois Brigitte FERLICCHI a pu présenter l'association des anciens lors de la remise des diplômes.

Les traditionnelles animations ont été réalisées par les clubs étudiants, musique, cheerleaders...beau succès, comme toujours !

La bientôt traditionnelle photo de groupe des Jubilaires a été d'occasion de remettre son diplôme à Philippe Monot . En effet son diplômé était resté dans les archives de l'école depuis 1981.



Stéphane MASSE - 2005	Henri REICHERT - 1908	Yves SCHEIDT - 1904	Henri REICHERT - 1908	Yves SCHEIDT - 1904	Henri REICHERT - 1908
Stéphane MASSE - 2005	Henri REICHERT - 1908	Yves SCHEIDT - 1904	Henri REICHERT - 1908	Yves SCHEIDT - 1904	Henri REICHERT - 1908
Stéphane MASSE - 2005	Henri REICHERT - 1908	Yves SCHEIDT - 1904	Henri REICHERT - 1908	Yves SCHEIDT - 1904	Henri REICHERT - 1908

Quoi de Neuf en région

Toutes les régions

Repas du groupe Est, le samedi 9 juillet dernier, 13 anciens se sont retrouvés à la Table de Louise à Habsheim pour un repas convivial.

Afterwork, repas, activité sportive ou culturelle... les possibilités sont multiples ! Le but est de dynamiser le réseau dans votre région. Evidemment, en se regroupant à plusieurs, il est plus facile de se motiver à organiser des événements.

Si vous aussi êtes motivé pour organiser des regroupements dans votre région, faites nous signe! contact@anciens-ensisa.org

Tizoupouet au musée de l'automobile

Retrouvez une collection d'articles Tizoupouet spécialement développée pour le musée national de l'automobile de Mulhouse. Vous y retrouverez certains de nos articles classiques (sac cabas, trousse, porte monnaie, porte clés...) mais aussi des articles spécifiques comme les torchons et tote bag. La boutique est accessible directement sans avoir besoin de billet d'entrée.

Nous serons présentes avec nos collections habituelles à Colmar les 10 /11 décembre, petite marché créateurs 2 petite rue des Ancêtres. Suivez nous sur les réseaux Facebook et Instagram pour connaitre nos actualités.

Coraline LAMBERT (promo 2010) et Nadège VION-DELPHIN



n.schlumberger

A Talent For Solutions

www.nsc-schlumberger.com

n.schlumberger

Creativity In Application

www.nsc-schlumberger.com

Journée des projets

Tous les ans, en fin d'année universitaire, se déroule la journée des projets et de l'innovation. Traditionnellement consacré à la présentation des posters de projet, les élèves-ingénieurs de 1^{ère} et 2^{ème} année peuvent également faire des démonstrations et des explications de leurs projets.

Cette journée qui allie festivité et sérieux, permet de mettre en compétition les différents projets. Sans enjeu, les élèves-ingénieurs doivent réussir à répondre aux questions les plus diverses sur ce qu'ils ont produit.

Félicitations aux posters gagnants :

ASE : radar pédagogique par Barbara ABID--BRAGA et Agathe BOUCHER

GI : encadrer une équipe de production - le métier de chef d'équipe par Lili WELTZ

IR : assignation intelligente de projets par Yann COTINEAU et Michaël SZAND

IR (en alternance) : création et opération d'une plateforme digitale immersive de projets par Alice PERRIER



Méca : un cerf pressé par Élise JOLIVET, Damien KÉRIOU, Damien SAUVAGEOT, Makobokele LUYINDULA, Romain SILVE, Thomas DENNIEL, Damien GUAUBAULT, Amélie LEMONNIER, William LEPOIX, Brahim MRHIZOU, Mamadou NDIAYE et Fernanda REBELLO

T&F : étude de la chaîne Kawabata par Aurélien DAILLY, Samuel OGEZ, Yassine OUBELLA, Louis SALAMONE et Mohamed Ilyas YAZAMI



[The page is surrounded by a decorative border containing the names of many individuals, likely members of the organization or contributors to the publication.]

Enquête IESF

L'année 2021 est restée difficile avec la pandémie et ses différents épisodes de restrictions. Néanmoins un certain retour à la normale quant aux recrutements et à la mobilité s'est fait jour avec deux points d'alerte : celui d'une baisse de la satisfaction au travail et du niveau d'enthousiasme envers l'employeur. La population des ingénieurs (estimée à 1 191 000 fin 2021), semble moins craindre une perte d'emploi avec un niveau historiquement bas de 6% !

Les niveaux de recrutement sont revenus à ceux de 2019 ce qui est très positif. En revanche, les recruteurs font face à des difficultés dans certains secteurs ou sur certains postes (experts en numérique ou ingénieurs d'études...), l'absence du profil recherché étant une des causes majeures. Le taux de chômage (3,2 %), bien en deçà du niveau global national autour de 8% s'explique par une insertion professionnelle réactivée avec des conditions d'avant Covid.

La proportion de jeunes diplômés en recherche d'emploi est également revenue au niveau d'avant pandémie. On remarque également une baisse de 4,8% des Ingénieurs travaillant à l'étranger, conséquence du phénomène de rapatriement pour cause de pandémie. Cependant, 47% des jeunes de moins de 25 ans envisagent sérieusement de travailler à l'étranger. Au total, les mobilités professionnelles ont concerné un quart des Ingénieurs indiquant un rattrapage après une période « d'immobilisme » lié à la pandémie.

Les salaires sont stables voire à la hausse car lié à la pénurie de talents mais sur une longue période il y a une érosion en euros constants. Le salaire brut médian s'établit autour de 60 000 euros avec un salaire de départ de 36 000 euros. 44780 diplômés ont été délivrés en 2021, alors que l'effort de réindustrialisation de la France en requière 55 000 au moins !

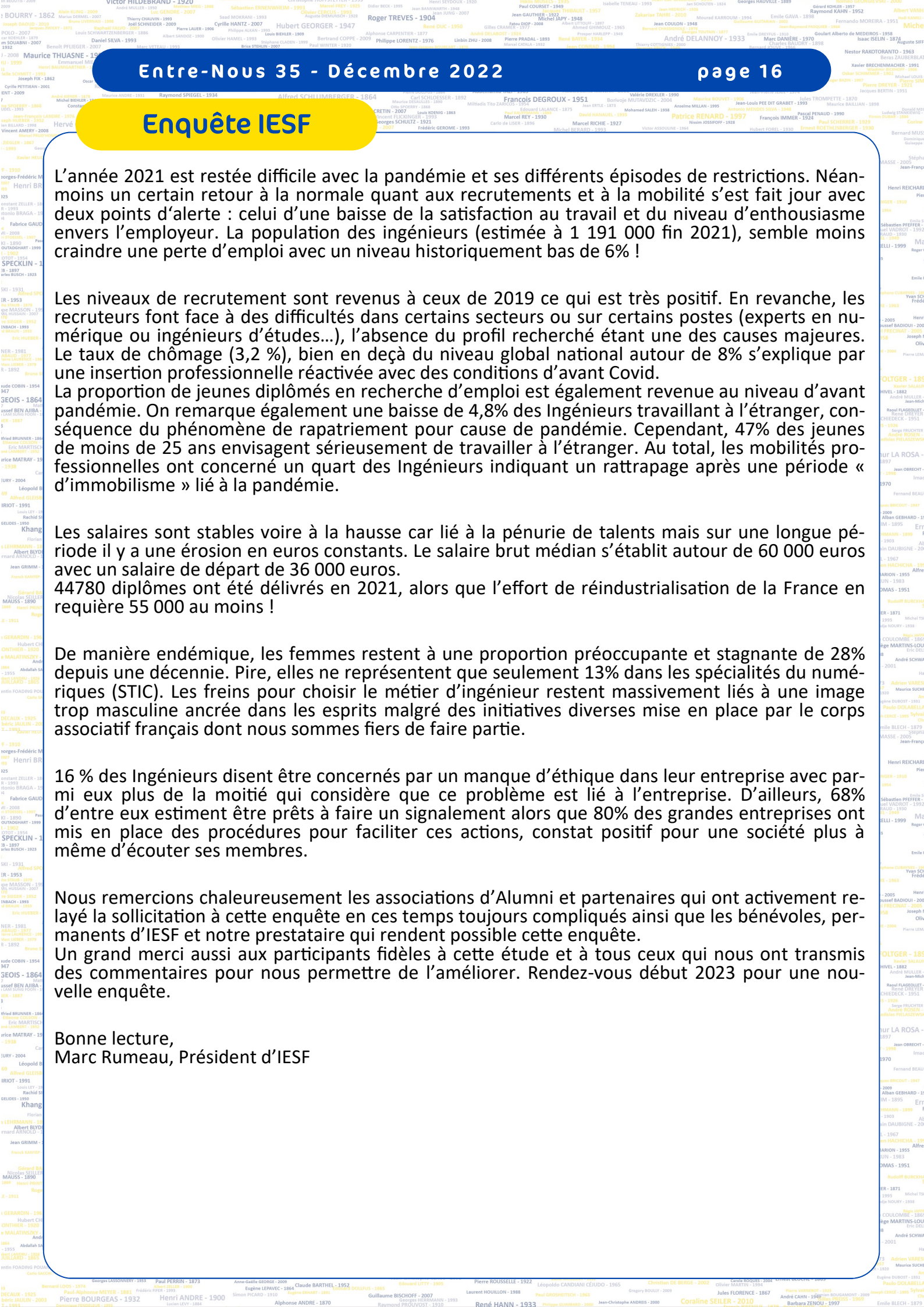
De manière endémique, les femmes restent à une proportion préoccupante et stagnante de 28% depuis une décennie. Pire, elles ne représentent que seulement 13% dans les spécialités du numériques (STIC). Les freins pour choisir le métier d'ingénieur restent massivement liés à une image trop masculine ancrée dans les esprits malgré des initiatives diverses mise en place par le corps associatif français dont nous sommes fiers de faire partie.

16 % des Ingénieurs disent être concernés par un manque d'éthique dans leur entreprise avec parmi eux plus de la moitié qui considère que ce problème est lié à l'entreprise. D'ailleurs, 68% d'entre eux estiment être prêts à faire un signalement alors que 80% des grandes entreprises ont mis en place des procédures pour faciliter ces actions, constat positif pour une société plus à même d'écouter ses membres.

Nous remercions chaleureusement les associations d'Alumni et partenaires qui ont activement relayé la sollicitation à cette enquête en ces temps toujours compliqués ainsi que les bénévoles, permanents d'IESF et notre prestataire qui rendent possible cette enquête.

Un grand merci aussi aux participants fidèles à cette étude et à tous ceux qui nous ont transmis des commentaires pour nous permettre de l'améliorer. Rendez-vous début 2023 pour une nouvelle enquête.

Bonne lecture,
Marc Rumeau, Président d'IESF



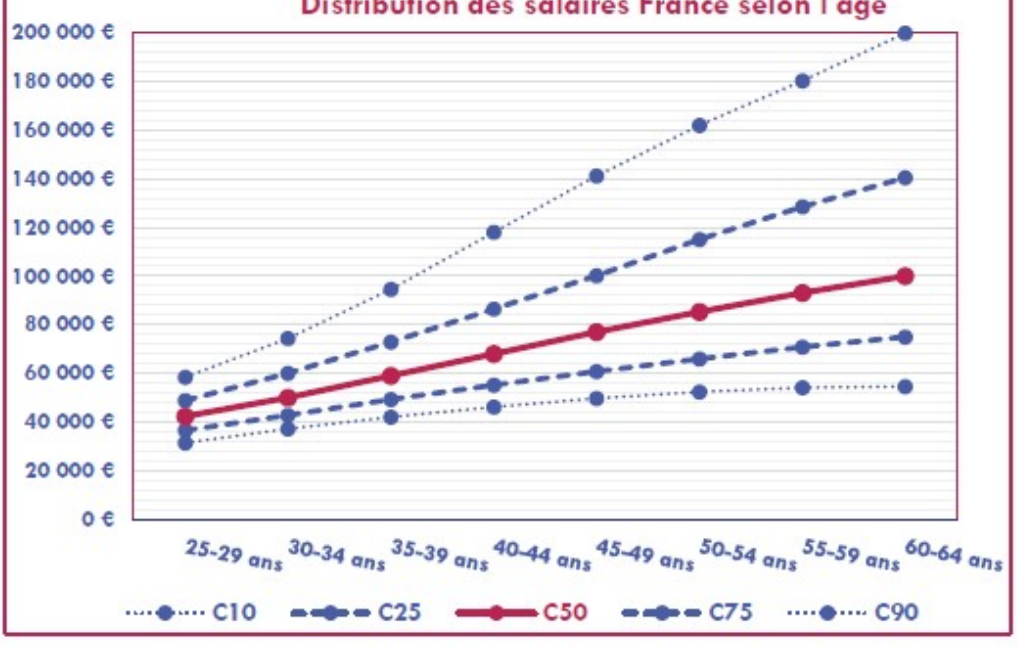
Enquête IESF



L'éventail des salaires s'élargit

Le salaire brut médian en France des ingénieurs est 60 000 euros. De 36 000 euros à la sortie de l'école, l'« ingénieur médian » verra son salaire presque tripler au cours de sa carrière. Mais les parcours sont multiples : aux disparités de départ (diplômes obtenus, secteur d'activité) s'ajoutent au fil des ans d'autres facteurs (type d'activité exercée, niveau de responsabilités) qui entraînent des écarts de rémunération croissant avec l'âge.

Distribution des salaires France selon l'âge



L'éventail des salaires
Les salaires augmentent et les écarts de rémunérations s'accroissent également au fur et à mesure de la carrière. Les rapports entre les 10% les moins payés et les 10% les mieux rémunérés passent de 2 à presque 4 en fin de carrière, mettant en évidence la diversité des trajectoires.

Les salaires, exprimés en euros constants, diminuent lentement

L'observation des salaires ramenés en euros constants de 2021 montre une baisse régulière sur 10 ans de l'aisance financière des ingénieurs. Si pour les plus jeunes cette évolution reste faible et est probablement peu perçue, l'impact est croissant après 40 ans et contribue probablement à un sentiment de stagnation salariale en seconde partie de carrière.

¹⁰ C10 ... C90 désignent des centiles. Ceux-ci déterminent un salaire qui sépare les populations en deux catégories d'individus : ceux qui gagnent plus et ceux qui gagnent autant ou moins. C10 est la limite supérieure qui sépare les 10% les moins bien rémunérés, C25 séparent les 25% qui gagnent le moins etc., C50 correspond à la médiane des salaires. Elle sépare la population en deux parties égales, la moitié a un salaire inférieur ou égal au salaire médian, l'autre moitié perçoit un salaire supérieur

¹¹ Source INSEE : <https://www.insee.fr/fr/statistiques/serie/010605954> Coefficient de transformation de l'euro d'une année en euro d'une autre année, consulté le 13/05/2022

Enquête IESF

1 191 000 ingénieurs fin 2021

- 1 002 000 en activité
 - Dont 24% de femmes
- 43 000 nouveaux diplômés
 - Dont 28% de femmes
- 44 ans de moyenne d'âge
 - 38 ans pour les femmes

144 000 recrutements dans l'année

En effectif, ce nombre de recrutements, qui correspond à 15% des ingénieurs salariés recrutés dans l'année, est un très bon score.

Un chômage frictionnel

Le taux de chômage, 3,2% en incluant les jeunes diplômés (2,2% sinon), est dans les niveaux les plus bas enregistrés.

Lieux de travail

- Province ----- 53%
- Île-de-France ----- 33%
- Étranger ----- 14%

Emplois salariés

- Salaire brut médian ----- 60 000 €
- Heures/semaine en moyenne -- 45 h
- Statut cadre ----- 96%
- Responsabilités hiérarchiques - 47%
- Chefs de projets ----- 41%
- Experts techniques ----- 44%

Secteurs d'activité

- Agriculture ----- 21 700
- Industrie ----- 350 500
 - Dont transport ----- 118 500
- Eau, gaz électricité, envt --- 62 400
- Construction, BTP ----- 64 600
- Sociétés conseil ----- 46 500
- Stés de services et logiciel 161 500
- Administration publique --- 93 700
- Autre activité tertiaire ---- 153 900

Ensemble (moins de 65 ans) 954 800

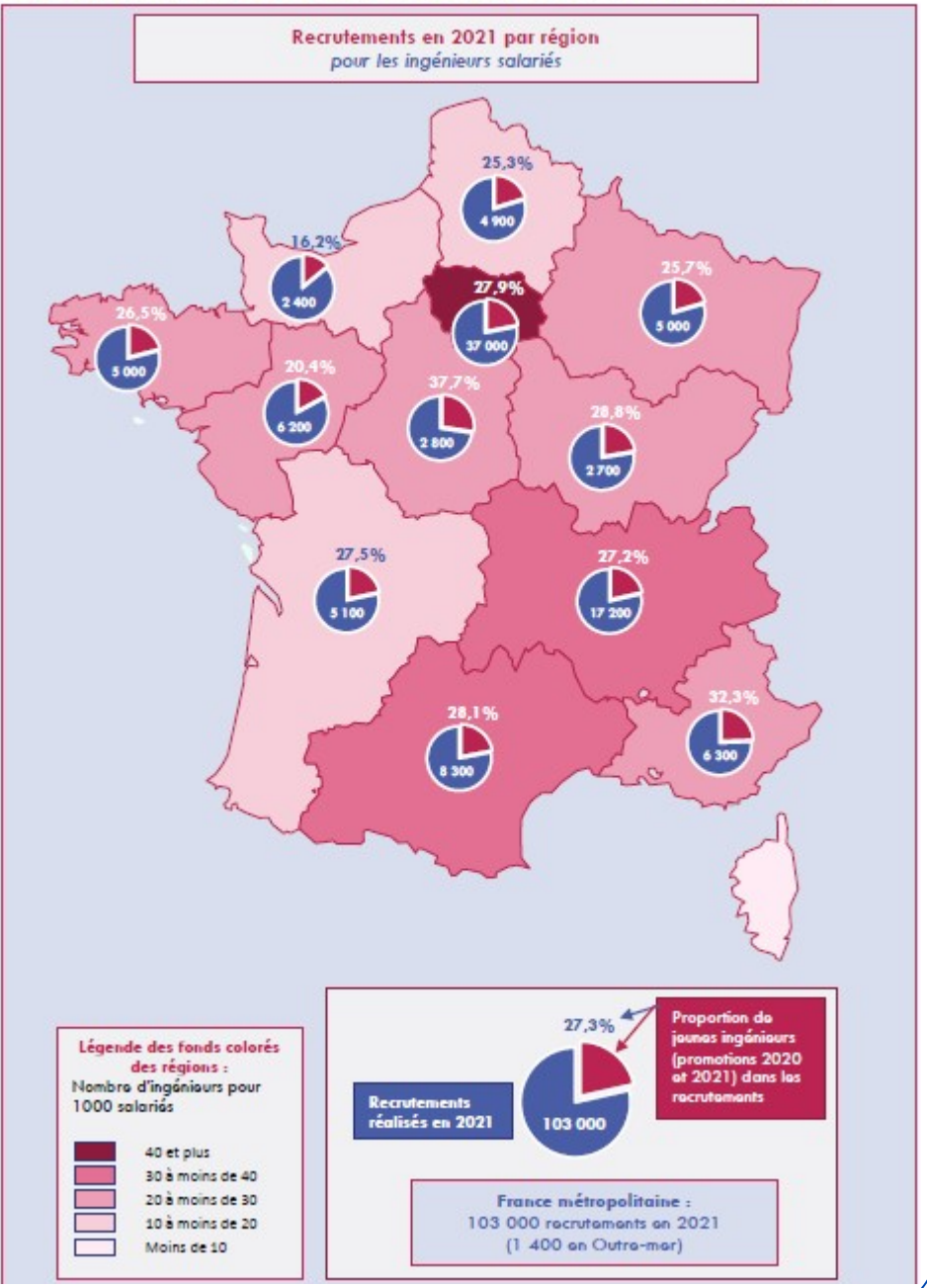
Employeurs

- TPE (1 à 49 salariés) ----- 10%
- PME (50 à 249 salariés) ----- 10%
- ETI (250 à 4999 salariés) ---- 20%
- GE (5000 salariés et plus) ---- 41%
- Sociétés à capital public ----- 5%
- État, secteur public ----- 11%
- Autres, associations, ONG ----- 3%



Vitalité des régions

En Île-de-France, un salarié sur vingt est ingénieur. Pour l'ensemble de la France, c'est un peu moins d'un sur trente. L'Occitanie, après une année 2020 difficile et seulement 6500 recrutements, retrouve presque (à 500 près) le niveau de recrutement de 2019. Le Centre-Val de Loire favorise plus que les autres régions le recrutement des jeunes diplômés.



[Marginal list of names and dates, partially obscured and difficult to read]

Enquête IESF

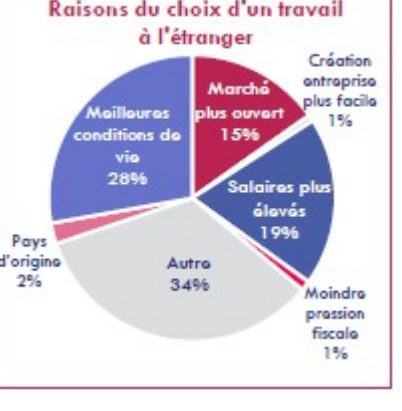


Un peu moins d'ingénieurs travaillent à l'étranger

14% des ingénieurs travaillaient à l'étranger en 2021, soit une baisse de 4,8% en un an, en cohérence avec le Registre des Français établis hors de France. Hormis en Océanie (en hausse de 9,4%), cette baisse est vraie sur tous les continents, et particulièrement importante aux USA, au Royaume-Uni et en Asie. Pourtant, dans leur grande majorité, ces ingénieurs sont satisfaits de leur condition d'expatrié.

Lieux de travail à l'étranger

Continents et Pays	2021	2020	Évolution 2021 / 2020
Europe	61,7% 81 816	60,9% 84 850	-3,6%
Suisse	15,3%	14,6%	-0,2%
Allemagne	11,2%	10,8%	-1,0%
Royaume-Uni	8,2%	8,5%	-8,6%
Belgique	6,8%	6,5%	0,2%
Luxembourg	4,1%	3,8%	2,7%
Autre Europe	6,8%	16,7%	-61,0%
Amériques	19,5% 25 850	20,1% 28 000	-7,7%
USA	10,3%	11,8%	-16,9%
Canada	6,8%	6,0%	7,4%
Amérique latine	2,5%	2,3%	0,4%
Asie	10,8% 14 275	11,2% 15 600	-8,5%
Afrique	5,5% 7 358	5,6% 7 800	-5,7%
Océanie	2,6% 3 390	2,2% 3 100	9,4%
Ensemble	100% 132 689	100% 139 350	-4,8%



Rencontre 3A



Les réunions d'information aux étudiants de 3^{ème} année ont été animées par Brigitte, Coraline et Michel.

- Le 8 novembre 2022 à 13h pour les spécialités Automatique & Systèmes Embarqués et Informatique & Réseaux.
- Le 15 novembre 2022 à 13h pour les spécialités Textile & Fibres et Mécanique, avec la participation de Alexis EMERAUX promo 2018 en visio.
- Pour la spécialité Génie Industriel ce sera le 7 février 2023 à 8h30



Une présentation de l'association aux étudiants de 1^{ère} année a été animée par Brigitte le 6 septembre 2022, jour de la rentrée.



Enquête CGE 2022

Enquête



L'insertion professionnelle des diplômés des Grandes écoles 2022

Une enquête réalisée en sortie de crise sanitaire Covid-19. Les résultats présentés dans ce rapport s'appuient sur une collecte de données réalisée entre décembre 2021 et mars 2022. Cette 30^e enquête mesure donc l'insertion des jeunes diplômés des Grandes écoles en sortie de crise.

L'INSERTION PROFESSIONNELLE SE MAINTIENT À UN BON NIVEAU MALGRÉ LA CRISE COVID-19

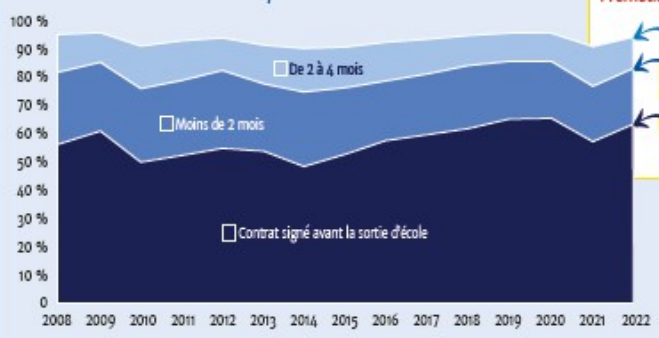
TAUX NET D'EMPLOI à moins de 6 mois



Part des CDI



Durée de la recherche du premier emploi



94,7% des jeunes diplômés en activité professionnelle ont trouvé leur premier emploi en moins de 4 mois

LE SALAIRE MOYEN HORS PRIMES DEMEURE STABLE



L'APPRENTISSAGE : UN ACCÉLÉRATEUR D'EMBAUCHE



TAUX NET D'EMPLOI à moins de 6 mois

90% en 2021 : 81,7%

84% en 2021 : 79,2% des apprentis engagés en CDI

+ 2,2 points par rapport à l'ensemble des diplômés

SALAIRE MOYEN HORS PRIMES : 36 181 € lieu de travail : France

LES TPE/PME : PREMIER EMPLOYEUR DES DIPLÔMÉS

41% DES DIPLÔMÉS 2021 DES GRANDES ÉCOLES travaillent dans une TPE / PME de moins de 250 salariés

- 1 PME : petites et moyennes entreprises de 10 à 249 salariés : **34,1%**
- 2 GE : grandes entreprises de 5 000 salariés et plus : **30%**
- 3 ETI : entreprises de taille intermédiaire de 250 à 4 999 salariés : **29%**
- 4 TPE : très petites entreprises de moins de 10 salariés : **6,9%**



- Ingénieurs**
- Sociétés de conseil **25,1%**
 - TIC Services **22,2%**
 - Construction, BTP **7,3%**



- Managers**
- Société de conseil **18,6%**
 - TIC Services **16,1%**
 - Banque Assurance **14,8%**

LES PRINCIPALES VOIES D'ACCÈS À L'EMPLOI



84,4% DES DIPLÔMÉS « TRÈS SATISFAITS » OU « SATISFAITS » DE LEUR EMPLOI

MÉTHODOLOGIE

Une participation toujours massive des Grandes écoles et des diplômés
 194 Grandes écoles membres, représentant 98,5 % des établissements concernés, ont participé à l'enquête insertion 2022. Près de 187 000 diplômés ont été interrogés, toutes promotions confondues (2021, 2020 et 2019). Cette large participation permet d'obtenir des résultats très fiables.

Retrouvez l'intégralité de l'enquête Insertion 2022 sur www.cge.asso.fr

Contact : Conférence des grandes écoles : 11, rue Carrier-Belleuse – 75015 Paris
 01 46 34 08 42 – communication@cge.asso.fr – www.cge.asso.fr

UNE RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DIFFÉRENCIÉE

L'ÎLE-DE-FRANCE CAPTE LA MAJORITÉ DES JEUNES DIPLÔMÉS...



... SAUF LES INGÉNIEURS



MOBILITÉ INTERNATIONALE : L'EUROPE TOUJOURS PRIVILÉGIÉE



1 DIPLOMÉ SUR **9** travaille à l'étranger

DONT 43,1% dans l'Union européenne

*Le Royaume-Uni, ayant quitté l'Union européenne le 31 janvier 2020, est considéré comme hors UE dans cette enquête

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES : DES DIPLÔMÉS PRÉPARÉS AUX TRANSITIONS



Dont **84,7 %** DE CES POSTES LIÉS À L'ENVIRONNEMENT

63,3 % DES DIPLÔMÉS RECRUTÉS DANS CES POSTES LIÉS À L'ENVIRONNEMENT déclarent avoir acquis les compétences en matière de transformations environnementales, utiles pour occuper l'emploi

- Ingénieurs 67,7 %
- Managers 58 %
- Autres spécialités 55,2 %



[Vertical list of names and birth years along the left and right margins of the page, including: Victor Hildebrand - 1920, Bourry - 1862, Poirier - 1927, Hubert Georger - 1947, Roger Treves - 1904, François Degroux - 1951, Patrice Renard - 1997, etc.]

Soutien à l'Association des Anciens Elèves de l'ENSISA

Nous soutenir, c'est permettre à l'association de vivre et de lui assurer pérennité

Ce soutien peut se présenter sous plusieurs formes :

- Sur notre site internet : www.anciens-ensisa.org :**
 - Un bandeau avec un lien hypertexte de renvoi sur votre site **460€ */ an**
 - Vous trouverez sur notre site :
 - une présentation de l'Ecole
 - Les offres d'emploi destinées à nos adhérents
 - Des offres de compétences
 - Les nouvelles de notre association
 - Les news entreprises
 - Nos partenaires



- Dans notre annuaire des Anciens Elèves :**
 - Mise à jour une fois par an :
 - Noir et blanc
 - 1 page **440 € ***
 - 1/2 page **350 € ***
 - 1/3 page **275 € ***
 - Supplément quadrichromie **385 € ***

- format
- 21 x 15 cm
- 10.5 x 15 cm
- 7 x 15 cm
- par ordre alphabétique
- par emplacement
- par promotion



- Dans notre bulletin de liaison «Entre-Nous» :**
 - 1/4 page **160 € */ an**
 - 2 parutions par an
- Dans notre Offre Globale :**
 - 850 € */an**
 - Comprenant le bandeau internet
 - 1 page annuaire N&B
 - Insertions Entre Nous



*** Nota bene :** notre association n'est pas habilitée à collecter la TVA, nos prix indiqués sont nets. Nous vous envoyons une confirmation de votre don et un reçu à réception des fonds.

Bon pour ordre
(date - cachet - signature)

Contacts

Brigitte FERLICCHI-NAPPEZ, présidente,
bfferlicchi@gmail.com

Michel TOURLONIAS, vice-président,
chargé des relations avec l'Ensisa
michel.tourlonias@uha.fr

Aude HINZ, vice-présidente,
Chargée des relations industrielles
aude.hinz67@gmail.com

Timothée LAMBERT, trésorier,
lambert.timothee@gmail.com

Jérôme MORIN, secrétaire,
jerom_morin@hotmail.com

Philippe GUIMBARD, président du groupe Rhône-Alpes,
philippe.guimbard@bayercropscience.com

Bruno KRANTZ, président du groupe Nord et Belgique,
bkz@soubrenat.com

Guillaume MEYER, président du groupe Est,
guillaume_meyer@live.fr

Présidence du groupe Paris, à la recherche d'une âme charitable,
gestion@anciens-ensisa.org

Coraline LAMBERT
Collaboratrice permanente de l'association
contact@anciens-ensisa.org
Téléphone : 03 89 43 04 05



Solutions that set the pace for today's textile mills



Weaving preparation

Automatic leasing machines drawing-in machines and warp tying.



Frame weaving

Cam motions and rotary dobbies for frame weavers.



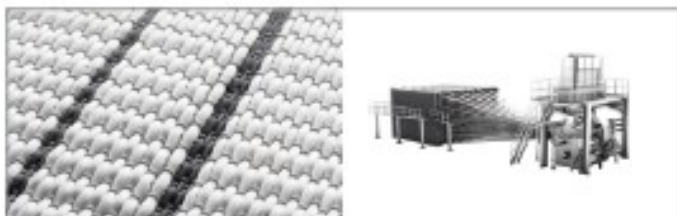
Jacquard weaving

Full range of Jacquard machines including tailor-made harnesses.



Carpet weaving

Double-gripper carpet weaving machines ALPHA serie.



Technical weaving

Stäubli TF weaving system for 3D fabrics, multi-layer fabrics, reinforcing mesh.

